



## INFORMARE

10.01.2019

Corpul Național al Polițiștilor vă informează că la data de 07.01.2019 Secretarul General al MAI a transmis precizările privind drepturile salariale ale personalului Ministerului Afacerilor Interne în anul 2019, având în vedere în principal noutățile legislative aplicabile cu această dată, astfel:

**1. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 au fost adoptate unele măsuri care privesc drepturile bănești ale personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională pentru anul 2019**

Prin această ordonanță au fost adoptate și unele măsuri care privesc drepturile bănești ale personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și apărare națională.

În acest context începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Totodată, începând cu aceeași dată, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Astfel, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază și soldele de funcție/salariile de funcție se majorează în condițiile sus-menționate, dar noile valori ale acestor elemente rezultate ca urmare a majorării nu vor fi avute în vedere la stabilirea cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, dacă legiuitorul nu a prevăzut în mod expres în cuprinsul ordonanței de urgență o altă modalitate de calcul pentru aceste drepturi. Este de precizat faptul că se menține măsura de acordare a majorării salariale corespunzătoare pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, precum și cele pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, care se plătesc prin raportare la solda de funcție/salariul de funcție sau, după caz, la

salariul de bază convenit(ă) majorat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

În aceste condiții, pentru stabilirea începând cu 1 ianuarie 2019 a majorării salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, în aplicarea prevederilor art. 34 alin.1 și 2 din OUG nr.114/2018 la nivelul ordonatorilor de credite se emit acte administrative.

**O altă măsură ce vizează personalul militar, polițiștii și personalul civil este cea conform căreia, în anii 2019-2020, pentru aceste categorii de personal se decontează serviciile turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în limita de 1.450 de lei anual, pentru fiecare angajat (salariat).**

În ceea ce privește indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, precum și quantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament, menționăm că în perioada 2019-2021 aceste drepturi se mențin în plată la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2018.

De altfel, în perioada 2019-2021 nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile de ieșire la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă, excepție de la această măsură fiind situația încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ca urmare a decesului angajatului.

Alte măsuri care vizează drepturile personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, sunt cele care se referă la menținerea acordărilor concediului paternal în condițiile în care prevederile art. 10 alin 7 din OUG nr 90/2017 se aplică corespunzător și în anul 2019, precum și cele prin care se modifică și se completează art. 59 și 60 din Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, pentru clarificarea aspectelor ce țin de indexarea pensiilor militare de stat.

Având în vedere cele menționate sunt dispuse măsurile necesare modificării aplicației informatice de calcul a veniturilor salariale precum și cele de actualizare a normelor metodologice privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar, polițiștilor și personalului civil din MAI.

**2. În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1045 din 10.12.2018, a fost publicată Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

**La art. 1 din această hotărâre de Guvern se prevede că " Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. [53/2003 -Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12.43 lei/oră.", iar prin excepție de la aceste prevederi " începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru**

personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14.044 lei/oră.” Astfel, prin corelarea art. 34 alin 1 din OUG nr.114/2018 cu cele ale art.1 din HG nr. 937/2018, se înțelege faptul că începând cu data de 01 ianuarie 2019 cuantumul salariului de bază, soldei de funcție/salariul de funcție care face obiectul analizei comparative cu nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este cel stabilit ca urmare a majorării cu ¼ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Reiterăm faptul că majorările salariale prevăzute de Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea OUG nr.99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, s-au determinat la un quantum al salariului de bază/soldei de bază/salariului de funcție de cel puțin 1450 lei, iar suma astfel rezultată se adaugă la cuantumul salariului de bază soldei de bază/salariului de funcție. În speță, dacă vorbim de un quantum al salariului de 1450 lei, 10% majorarea reprezintă suma de 145 lei, iar 15% majorare reprezintă suma de 218 lei, sume care se adaugă la cuantumul de 1450 lei, rezultând valori ale salariilor de funcție de 1595 lei și ale soldelor de funcție/salariilor de bază de 1668 lei.

În condițiile în care art. 38 alin 3 lit a din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede că *“quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;”* este clar că majorarea de 25% aplicată potrivit prevederilor respective a generat pentru 2018 un quantum brut al salariilor de funcție de minim 1994 lei (1595\*1,25) și un quantum brut al salariilor de bază/soldelor de funcție de minim 2085 lei (1668\*1,25).

Menționăm că, în baza clarificărilor Ministerului Muncii și Justiției Sociale, majorările salariului de bază/salariului de funcție/soldei de funcție prevăzute în conținutul, precum și în anexele Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt aplicabile începând cu anul 2019, în accepțiunea art. 38 alin 4 din legea-cadru. Precizăm că aceste clarificări sunt detaliate și în normele metodologice privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar, polițiștilor și personalului civil din Ministerul Afacerilor Interne.

**3. Conform art. 36 alin 5 din același act normativ, “ Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anii 2019-2020, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se decontează serviciile turistice prestate**

*de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică prevăzută la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.”*

Potrivit art. 76 alin 4 din Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, contravaloarea serviciilor turistice, inclusiv transportul, pe perioada concediului, intră în categoria veniturilor care nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit.

Conform art. 1 alin 2 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, *”Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. [500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. [273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”*

În ceea ce privește categoria serviciilor turistice pentru care se acordă decontarea sus-menționată, această categorie cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear și agrement.

Astfel, începând cu data de 01 ianuarie 2019 și până la data de 31.12.2010, personalul militar, polițiștii și personalul civil din cadrul MAI beneficiază de decontarea serviciilor turistice prestate de orice structură de primire turistică aflată pe teritoriul României, în limita valorică anuală a 1450 lei pentru fiecare angajat. Decontarea serviciilor turistice se realizează indiferent dacă acestea au fost efectuate sau nu în perioada concediului de odihnă. În aceste condiții, doar sumele decontate pentru serviciile turistice care au fost efectuate în perioada concediului de odihnă (concediului de odihnă convenit pe anul în curs, concediul de odihnă suplimentar sau concediului de odihnă neefectuat din anul precedent) sunt neimpozabile, în înțelesul impozitului pe venit. Decontarea serviciilor turistice se poate efectua de mai multe ori, până la limita valorică de 1450 lei, iar în situația în care valoarea serviciilor turistice este mai mare decât această limită valorică se decontează doar 1450 lei pentru fiecare angajat.

Decontarea se realizează, de regulă, lunar, în limita fondurilor alocate cu această destinație, de către structura financiar-contabilă care asigură plata drepturilor salariale ale personalului solicitant, pe baza rapoartelor personale aprobate de șefii/conducătorii unității, la care se anexează, în original, următoarele documente justificative:

- a) Facturile eliberate pe numele personalului solicitant pentru serviciile turistice plătite;
- b) Documentele doveditoare aferente plății facturilor;
- c) După caz, copia raportului personalului privind solicitarea efectuării concediului de odihnă, aprobat de conducerea unității, pentru a se stabili modalitatea de reținere a impozitului pe venit față de sumele aferente decontării.

Facturile fiscale trebuie să conțină noțiunea de "servicii turistice" sau titulatura distinctă a serviciilor turistice cumpărate ("cazare": "alimentație" - "masă" ș.a.) la Denumirea produselor sau serviciilor, perioada în care acestea au fost efectuate, precum și denumirea structurii de primire turistică unde s-au efectuat serviciile turistice. Pentru fiecare decontare trebuie să fie prezentate și facturi care conțin obligatoriu servicii de cazare.

Rapoartele personale vor conține data referitoare la perioada supusă decontării, dacă aceasta se suprapune sau nu cu perioada de concediu de odihnă, personalul solicitant menționând în cadrul acestuia dacă, până la momentul solicitării, a mai beneficiat de decontarea serviciilor turistice sau de sume acordate sub forma voucherelor de vacanță. Totodată, în raport se cuprind, atât declarația pe propria răspundere că datele prezentate sunt reale, cât și angajamentul de a restitui în condițiile legii sumele încasate fără temei legal. Rapoartele personale aprobate, împreună cu documentele justificative, se înaintează structurii financiar-contabile la începutul fiecărei luni calendaristice, de regulă, până pe data de 5 a lunii.

Pentru perioada de concediu de odihnă în care au fost decontate servicii turistice de transport, nu se acordă și decontarea transportului dus-întors în contul unităților din care personalul solicitant face parte (la deplasarea pentru efectuarea concediului de odihnă) prevăzută de actele normative specifice. În cazul decontării cheltuielilor de transport o dată pe an pentru efectuarea concediului de odihnă, distinct față de decontarea unor eventuale servicii turistice de transport, se utilizează modalitățile de decontare specifice în vigoare.

**4. În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 797 din 18.09.2018 a fost publicată Hotărârea Guvernului nr.714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului.**

La art. 3 alin 2 din această hotărâre de Guvern se prevede că *"Pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri, ordonatorii principali de credite pot emite norme metodologice proprii"*. În acest sens, în prezent se desfășoară activitățile pentru consultarea unităților asupra proiectului ordinului ce cuprinde normele menționate, în vederea definitivării cu celeritate a acestui proiect pe baza propunerilor și observațiilor comunicate. Astfel, până la momentul aprobării și emiterii ordinului respective, drepturile prevăzute de HG nr. 714/2018 se acordă în cadrul reglementat de acest act normative, ținând cont totuși și de principiile/criteriile/condițiile existente în cuprinsul normelor interne aferente domeniului, în situația în care nu se identifică elemente de noutate ale reglementării.

Precizăm că potrivit art 1 alin 2 din HG nr. 714/2018 *"Cheltuielile de transport pentru personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, delegat, detașat sau care se deplasează în interesul serviciului, se reglementează prin acte normative specifice."* În consecință, pentru decontarea cheltuielilor de transport în cazul personalului din MAI se vor avea în vedere întocmai dispozițiile actelor normative specifice, respectiv ale HG nr. 372/1990 privind drepturile de transport ale personalului MAPN (nepublicată) – care se aplică personalului military și, după caz, personalului civil din MAI, potrivit HG nr. 598/1990 privind drepturile de transport ale personalului MAI (nepublicată) – norma



completată prin HG nr. 502/1993, precum și ale HG nr. 1292/2003 privind drepturile de transport ale polițiștilor, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare.

**5. În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1061 din 14.12.2018 a fost publicată HG nr. 983/2018 privind stabilirea zilelor de 24 și 31 decembrie 2018 ca zile libere.**

Astfel, conform art. 1 alin 1 din actul normativ menționat, zilele de 24 și 31 decembrie 2018 au fost stabilite ca zile libere pentru anumite categorii de salariați din sectorul public. Conform art 1 alin 2 din hotărârea respectivă, recuperarea zilelor de 24 și 31 decembrie 2018 se va realiza prin prelungirea corespunzătoare a timpului de muncă până la data de 31 ianuarie 2019, potrivit planificărilor stabilite la nivelul fiecărei unități.

Fondul de timp lunar calculat în raport de numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni nu se modifică, fiind în continuare de 19 zile în luna decembrie 2018 și de 20 zile în luna ianuarie 2019. Drepturile bănești calculate în raport de numărul zilelor lucrătoare din lunile decembrie 2018 și ianuarie 2019 se determină ținând cont de fondul de timp lunar astfel stabilit.

**6. În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1056 din 13.12.2018 a fost publicată HG nr. 953/2018 pentru modificarea unor acte normative privind stabilirea cuantumului și condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie.**

Mai exact, acest act normativ aduce câteva modificări HG nr. 284/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie convenite polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și HG nr. 1867/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate din MapN, cu modificările și completările ulterioare.

Aceste modificări au în vedere adaptarea legislației incidente stabilirii cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate și polițiștilor cu modificările Codului Fiscal introduse prin oOUG nr. 18/2018 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în sensul eliminării obligației contribuabilor de a face dovada înregistrării contractelor de închiriere la organele fiscale/administrațiile financiare. Această adaptare mai vizează și eliminarea pentru polițiști a condiției de stabilire a reședinței sau a domiciliului la adresa locuinței închiriate, condiție care nu se regăște în cazul cadrelor militare și care exista doar în legătură cu obligativitatea prezentării de către polițiști a dovezii înregistrării contractelor de închiriere la organele fiscale/administrațiile financiare. Totodată, se asigură un mod unitar de reglementare referitor la condițiile de acordare a compensației lunare pentru chirie când se analizează modalitatea de atribuire a unei locuințe din fondul loactiv de stat, fiind modificate în acest sens prevederi ale HG nr. 284/2005.

**BIROUL EXECUTIV CENTRAL**