



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE CORPUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR

BIROUL EXECUTIV CENTRAL



INFORMARE

30.07.2018

Corpul Național al Polițiștilor vă informează că în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 658 din 30.07.2018 a fost publicată Legea nr. 211 din 25 iulie pentru detașarea personalului prevăzut la art. 241 alin.(1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, de la Ministerul Afacerilor Interne la serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor https://www.cnpromania.ro/upload/blog/Legea_211_2018_detasarea_personalului_de_la_MAI_la_SPCEP.pdf.

Legea are ca **obiect de reglementare** detașarea personalului MAI la serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor, pe o perioadă de 6 ani.

În expunerea de motive a legii se evidențiază că încetarea detașării personalului de la Ministerul Afacerilor Interne (MAI) la serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor poate crea disfuncționalități în activitatea acestora, generate de imposibilitatea ocupării posturilor ce ar deveni vacante cu personal specializat în domeniul evidenței persoanelor, ținând seama de faptul că marea majoritate a serviciilor comunitare sunt încadrate cu cel mult 3 lucrători, iar o parte dintre acestea sunt încadrate cu personal detașat de la MAI în proporție de 100%.

În acest sens se arată că:

✚ **22 servicii comunitare** și-ar **putea înceta activitatea pe linie de evidență a persoanelor**, întrucât sunt încadrate **doar** cu personal detașat de la MAI; la două formațiuni dintre acestea sunt numiți în funcțiile de conducere polițiști;

✚ **Activitatea unui număr de 88 servicii comunitare ar fi afectată**, întrucât acestea sunt încadrate cu personal detașat de la MAI în proporție de peste 40% (județele Arad, Bacău, Bihor, Brașov, Buzău, Călărași, Cluj, Constanța, Covasna, Hunedoara, Ilfov, Maramureș, Olt, Prahova, Sălaj, Suceava, Timiș și Vâlcea). Dintre acestea, **în 21 de servicii comunitare personalul detașat de la MAI ocupă funcții de conducere**.

De asemenea, se menționează că **experiența și pregătirea profesională în domeniu a personalului detașat de la MAI contribuie în mod substanțial la desfășurarea corespunzătoare a activității de evidență a persoanelor**, care implică și responsabilități privind actualizarea **Registrului Național de Evidență a Persoanelor**, care constituie suport unic pentru furnizarea de date sistemelor informatice ale instituțiilor și autorităților publice, astfel încât este imperios necesar ca acesta să fie actualizat cu date corecte, în timp real.



În prezent, sunt detașați la serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor 207 polițiști și 194 personal contractual; dintre aceștia, 44 ocupa funcții de conducere, din care 36 sunt polițiști și 8 personal contractual.

În lipsa unor măsuri privind prelungirea detașării personalului de referință, ar trebui realizat, corelativ, un ansamblu de măsuri condiționat de îndeplinirea cumulativă a următoarelor:

- ✚ identificarea unor funcții vacante în cadrul unităților teritoriale din subordinea MAI, care să corespundă profilului profesional aptitudinilor și abilităților acestora. În acest sens, trebuie avut în vedere faptul că, de la începutul carierei profesionale, cei mai mulți dintre aceștia au îndeplinit exclusiv atribuțiile specifice domeniului evidenței persoanelor, în concordanță cu dinamica procesului legislativ în materie ori conexe, iar începând cu ianuarie 2005 au activat numai în cadrul serviciilor comunitare. În prezent, dacă luăm în calcul și perioada anterioară detașării, aproximativ 80% din personalul în discuție are peste 20 ani de vechime în domeniul evidenței persoanelor;

- ✚ reorientarea profesională a personalului detașat, în condițiile în care aproape jumătate dintre aceștia sunt cu vârsta de peste 50 de ani.

- ✚ Angajarea unor cheltuieli suplimentare pentru bugetul MAI, determinate de plata integrală a drepturilor salariale pentru acest personal, precum și de sumele suplimentare necesare achitării compensațiilor pentru chirie, deplasări, cursuri etc; în context, trebuie menționat faptul că acestei categorii de personal, în prezent sunt achitate de către primărie/consiliul județean drepturile convenite pentru funcția civilă îndeplinită, respectiv salariul de bază, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acordă personalului civil, potrivit reglementărilor în vigoare. Drepturile salariale specifice, reprezentând salariul gradului profesional/gradatiile calculate la acestea, pentru polițiști, și drepturile specifice sistemului de ordine publică și siguranța națională pentru personalul contractual se plătesc de către MAI prin Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date (DEPABD). În aceste condiții, dacă în prezent DEPABD acordă în medie, 25% din totalul cheltuielilor de personal, în situația încetării detașării, aceste cheltuieli ar fi de 100%.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

