



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
CORPUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR**

**BIROUL EXECUTIV CENTRAL**

**INFORMARE**

**03.07.2017**

Corpul Național al Polițiștilor vă informează că în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 506 din 30.06.2017 a fost publicată **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 46 din 30.06.2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.**

În motivarea emiterii ordonanței de urgență se arată că:

- ✚ în Programul de guvernare 2017-2020, Guvernul României s-a angajat ca toți salariații din sistemul public vor beneficia de indemnizație de vacanță sau primă de vacanță, după caz, sub formă de voucher egal cu valoarea salariului minim brut din acel an;
- ✚ Prin introducerea indemnizațiilor de vacanță sau a primelor de vacanță, după caz, sub forma voucherelor Guvernul intervine printr-o măsură urgentă în favoarea angajatului din sectorul bugetar, căruia îi cresc veniturile reale, își poate petrece o vacanță în țară, cu rol de recuperare a capacității de muncă, de creștere a productivității muncii salariatului și de motivare a acestuia;
- ✚ Oprirea exodului forței de muncă din domeniul turismului către alte state din relativa vecinătate a României, stimulând acest domeniu prin acordarea unui tichet de vacanță pentru angajații din sistemul public.



Cele mai importante modificări ale OUG 8/2009 sunt:

✚ La art.1

- alin. 2 ....acordarea, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 01 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat;
- alin 2<sup>4</sup> în limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește, în condițiile alin 2, când se acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz.
- Alin. 4 nivelul maxim al sumelor care pot fi acordate salariaților sub formă de vouchere de vacanță de către alți angajatori decât cei prevăzuți la alin. 2 reprezintă contravaloarea a maximum șase salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, pentru un salariat, în decursul unui an fiscal. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este cel stabilit în condițiile legii.

✚ Art 7 alin 1 – 5 unde sunt prevăzute contravențiile și sancțiunile sunt modificate, și este definit un punct amendă care reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit, în condițiile legii.

✚ De asemenea la art. III din OUG 46/2017 se prevede că alineatele 1 – 5 ale art 7 din OUG nr. 8/2009 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, partea I.

**BIROUL EXECUTIV CENTRAL**

