

R O M Â N I A
MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR
CORPUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR



Nr. _____
București, 08.01.2009

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

Prezentarea organizației profesionale
Corpul Național al Polițiștilor

Introducere

Corpul Național al Polițiștilor reprezintă forma de organizare pe criteriul profesional, autonomă, apolitică și nonprofit a polițiștilor, este constituit și își exercită atribuțiile în scopul promovării intereselor profesionale, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute de legislația în domeniu, precum și al apărării drepturilor legitime ale acestora.

Corpul este persoană juridică de drept public, este format din organe centrale, departamente și organizații teritoriale, fiind autonom față de structurile din care provin membrii săi.

Baza legală:

Corpul Național al Polițiștilor, denumit în continuare *Corpul*, se organizează și funcționează în cadrul Ministerului Administrației și Internelor, potrivit **Legii nr. 360/2002** privind Statutul polițistului și celorlalte prevederi legale care reglementează activitatea structurilor din care provin membrii săi.

Regulamentul de organizare și funcționare al Corpului a fost aprobat prin **Hotărârea Guvernului nr. 1305/2002**, cu completările și modificările ulterioare stabilite prin H.G. nr. 237/2003, H.G. nr. 1600/2003 H.G. nr. 560/2006.

Corpul este organizat la nivel central, departamental și teritorial, pe principiile teritorialității, eligibilității, mutualității și ierarhiei structurilor de conducere, iar structurile de conducere se aleg potrivit prevederilor regulamentului.

Corpul nu poate fi angajat politic prin acțiunea organelor de conducere sau a membrilor săi.

Atribuțiile Corpului Național al Polițiștilor

În vederea îndeplinirii scopului pentru care se înființează, Corpul și structurile sale, prin organele de conducere și executive, exercită următoarele **atribuții**:

a) *întreprind măsuri pentru dezvoltarea*, în rândul polițiștilor, a *sentimentului de demnitate, onoare și atașament față de tradițiile și valorile morale* pe care aceștia trebuie să le împărtășească și să le apere;

b) *promovează și susțin* în raporturile cu celelalte instituții ale statului și cu societatea civilă tradițiile, *interesele și scopurile generoase urmărite de polițiști pentru apărarea valorilor și drepturilor fundamentale ale omului*;

c) *participă*, împreună cu structurile specializate, *la inițierea unor acțiuni menite să sporească eficiența activității polițienesci*;

d) **formulează puncte de vedere în cazul elaborării propunerilor de acte normative** care se referă la activitatea poliției sau la Statutul polițistului, **emiterea** de către ministrul administrației și internelor sau, după caz, de către inspectorii generali ori directorii generali a **unor ordine, instrucțiuni sau dispoziții cu caracter normativ care vizează interesele și drepturile polițiștilor, înființarea sau reorganizarea unor unități de poliție, organizarea programului de lucru și acordarea repausului săptămânal;**

e) la cerere, **reprezintă interesele polițiștilor împotriva cărora au fost dispuse sancțiuni disciplinare și oferă asistență juridică gratuită** celor aflați în procese pentru fapte săvârșite în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

i) prin organele de conducere **reprezintă profesia de polițist**, împreună cu șefii unităților și organelor polițienești, în raporturile cu organizații profesionale și științifice, instituții și autorități publice, precum și cu alte persoane juridice și fizice din țară și din străinătate;

j) **participă la elaborarea Codului de etică și deontologie al polițistului**, ale cărui prevederi sunt obligatorii pentru exercitarea profesiei de polițist, **și acționează pentru însușirea și aplicarea acestuia;**

k) **editează și gestionează propriile mijloace media, pentru promovarea imaginii, activității și intereselor sale și ale polițiștilor;**

l) **ține și actualizează permanent evidența membrilor săi;**

m) **acordă**, la cerere sau din oficiu, în cazuri temeinic justificate, **burse și ajutoare** pentru polițiștii și/sau membrii de familie aflați în dificultate materială sau financiară;

n) **promovează pe plan extern relații** cu organizații și instituții profesionale similare, cu care se și pot asocia;

o) **instituie distincții proprii și conferă diplome** de excelență și de onoare;

p) **organizează activități pentru cinstirea eroilor M.A.I.;**

r) **susține activitatea de cercetare științifică** a polițiștilor și a membrilor de familie ai acestora, pot presta servicii în domeniul de activitate specific;

s) **organizează și desfășoară activități științifice, culturale și sportive;**

t) **desfășoară activități de susținere a intereselor polițiștilor în fața autorităților interne și internaționale.**

Pentru o mai bună și concretă aplicare a legislației în domeniu prezentate mai sus, a fost emis **O.M.A.I. nr. 533/2005** potrivit căruia **structurile ministerului trebuie să consulte organele de conducere ale Corpului la:**

a) numirea și eliberarea din funcție a inspectorilor generali ai Poliției Române și Poliției de Frontieră, a directorilor generali și directorilor din structurile M.A.I. încadrate cu polițiști, precum și a adjuncților acestora, a directorului general al DGPMB, directorilor direcțiilor din cadrul inspectoratelor generale, a șefilor inspectoratelor județene de poliție/poliție de frontieră și a adjuncților acestora;

b) emiterea de ordine și instrucțiuni cu caracter normativ, care vizează drepturile și interesele legitime ale polițiștilor;

c) înființarea sau reorganizarea unor unități de poliție;

d) acordarea gradelor profesionale polițiștilor în alte condiții decât la termen;

e) participarea la organizarea concursurilor în vederea ocupării posturilor vacante cu personal din sursa externă, susținerea examenelor de definitivare în profesie și asistarea la organizarea și desfășurarea concursurilor /examenelor pentru promovarea în funcții a polițiștilor, trecerea agenților în corpul ofițerilor ori încadrarea de personal din sursa externă;

Din păcate, o parte din șefii ierarhici, până la conducerea Departamentului Ordine și Siguranță Publică neobligați să obțină vreun aviz de la CNP după aceste consultări obligatorii, le-au considerat facultative și au apelat la CNP doar când aveau probleme sau aveau nevoie de vreo sponsorizare a diverselor acțiuni publice sau cultural-sportive din cotizațiile membrilor noștri. Alți factori care au subminat exercitarea atribuțiilor legale amintite de către organele Corpului, a fost promovarea confuziei între Corp și sindicate, cedarea în fața unor amenințări din partea organizațiilor sindicale și acceptarea reprezentanților acestora, prin dispoziții ale inspectorilor generali, la activități la care nu erau abilitați conform legii sindicatelor și chiar încercarea de promovare a unor modificări legislative care să reducă sau să desființeze Corpul, uitându-se că includerea în Legea 360/2002 privind statutul polițistului a prevederilor privind înființarea și funcționarea C.N.P. a fost una din condițiile de îndeplinit de M.A.I. înainte de aderarea la U.E.!

La acestea s-a adăugat poziția ambiguă între Corp și sindicat a fostului președinte.

Principalele realizări

Potrivit dării de seamă prezentate și dezbaterilor de la Congresul al II-lea al C.N.P. desfășurat în perioada 19-20 septembrie 2008 la Călimănești –Vâlcea, se poate aprecia că în primii 4 ani de funcționare Corpul a reușit să constituie și să mențină active organizații la nivelul tuturor structurilor teritoriale, departamentale și centrale din minister, care au încadrat personal supus statutului polițistului, a făcut cunoscute activitățile și realizările sale mai importante.

Corpul și-a adus aportul la demilitarizarea poliției, elaborarea și aplicarea Legii privind statutul polițistului, Codului de etică și deontologie al polițistului și a Ghidului de aplicare a acestuia, la elaborarea și modificarea altor acte legislative, strategii și planuri de acțiune de reformă instituțională sau sectorială, contribuind la îndeplinirea criteriilor de aderare a României la Uniunea Europeană la 01.01.2007.

La realizarea obiectivului major din prezent privind aderarea la Spațiul Schengen, alături de conducerea M.A.I. și celorlalte structuri, contribuie și Corpul și polițiștii de la toate nivelurile, prin alinierea la legislația și bunele practici europene, asigurarea unui climat corespunzător de ordine și siguranță publică, respectarea legalității și drepturilor omului.

Corpul s-a implicat și a susținut cu resurse financiare, materiale și umane diverse acțiuni de promovare a profesiei de polițist, aderarea la U.E., simpozioane, dotarea sălilor de sport la școlile de poliție Slatina, Orșova, Centrul de Studii postuniversitare, IPJ Bacău, Satu Mare, cabinete medicale de unitate, la Spitalul MAI și farmacia centrului medical din București, săli de pregătire de specialitate, posturi de poliție și poliție de frontieră, manifestări cu ocazia zilei armelor.

Corpul a acordat asistență juridică la peste 400 polițiști cercetați disciplinar și 140 la procese la instanțe, a participat la peste 500 examene/concursuri de încadrare a unor funcții vacante, a acordat ajutoare financiare pentru îmbolnăviri, decese, vătămări corporale ale polițiștilor și membrilor familiilor acestora, precum și ajutoare (peste 100000 lei) la unele familii de sinistrați polițiști și civili la inundații.

Strategia și obiectivele actuale

Participanții la cel de-al II-lea Congres al Corpului din septembrie 2008 au ridicat probleme și au stabilit o abordare mai ofensivă a acțiunilor conducerii acestuia față de noua conducere a ministerului, pentru realizarea atribuțiilor și scopului de

bază ca organizație profesională unică a polițiștilor din România, similară altora din U.E. și alte state, comparabilă cu organizațiile românești de genul Colegiul Medicilor, C.E.C.C.A.R., Ordinul Arhitecților sau altele din domeniul juridic, Consiliul Suprem al Magistraturii, U.N.B.R., Consiliul de Mediere, ale notarilor, executorilor judecătorești, consilierilor de probațiune, etc.

În acest scop, **Strategia Corpului** pentru următorii 4 ani stabilește ca **obiective fundamentale** afirmarea și consolidarea rolului esențial al acestuia în privința statutului, carierei, pregătirii, disciplinei, eticii și deontologiei profesionale a polițiștilor, rolului de partener al conducerii ministerului în continuarea adaptării legislației și practicilor polițienești la cele din U.E. și alte state dezvoltate, sporirea eficienței structurilor de poliție în asigurarea ordinii și siguranței publice.

Pentru asigurarea acestor deziderate este necesară adoptarea unor măsuri legislative în continuarea procesului de reformă instituțională a M.A.I. referitoare la organizarea, funcționarea, atribuțiile și competențele Corpului, dintre care supunem atenției conducerii ministerului, Departamentului Ordine și Siguranță Publică, direcțiilor generale și altor direcții și inspectorate generale, următoarele:

- stabilirea **atribuțiilor Corpului de partener al conducerii profesionale** la recrutarea, selecția, încadrarea, definitivarea, promovarea, pregătirea polițiștilor;
- stabilirea atribuțiilor astfel încât **procedura disciplinară să se desfășoare în consilii de disciplină constituite din reprezentanții corpului** la nivelul fiecărui județ și la departamente, prin dispoziții emise de șefii structurilor;
- modificarea ordinelor de ministru în care se stabilește că șefii structurilor *consultă* organele de conducere ale CNP și că aceștia *asistă* la activitățile enumerate mai sus, în sensul că „*solicită avizul CNP*” și că „*reprezentanții corpului participă în comisiile respective*”;
- **repartizarea unor fonduri pentru pregătire** (în domenii unde nu sunt organizate cursuri, convocări, avizări, autorizări de către instituțiile M.A.I.) **și pentru asistența juridică a polițiștilor** pentru fapte săvârșite pe timpul și în legătură cu executarea serviciului, conform reglementărilor actuale și celor propuse
- **Corpul va avea Statut aprobat de congres**, cu avizul ministerului și **R.O.F. elaborat de B.E.C. și aprobat de Consiliul Național al C.N.P.**, ambele publicate apoi în Monitorul Oficial al României, ca la celelalte organizații profesionale;
- **atestarea calității și dreptul de a exercita profesia de polițist**, după încheierea perioadei de stagiututela să se facă printr-un **certificat sau licență**, emis de C.N.P. și co-semnat de șeful inspectoratului/direcției generale;
- implicarea Corpului în **promovarea imaginii ministerului, instituțiilor din care fac parte membrii și combaterea corupției în rândul polițiștilor.**

Noua conducere a Corpului va depune aceste proiecte la direcțiile generale de resort, pentru a fi discutate în Subcomisia de dialog profesional din Comisia de dialog social a M.A.I. și apoi promovate ca acte normative interne de modificare a O.M.A.I. 533/2005, H.G. 1305/2002, Legii 360/2002.

Dacă aceste proiecte vor fi înțelese, acceptate și promovate, există toate șansele ca organizația profesională Corpul Național al Polițiștilor să-și îndeplinească menirea pentru care a fost creată anterior aderării la Uniunea Europeană, în mod similar altor organizații de pe plan intern și extern.

**BIROUL EXECUTIV CENTRAL AL
CORPULUI NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR**