

Scurtă istorie și perspective ale Corpului Național al Polițiștilor

I. Scurtă istorie

Apariția Corpului Național al Polițiștilor ca organizație profesională a fost una din măsurile din cadrul reformei instituționale a ministerului în perioada 2000 – 2004, stabilite în vederea aderării României la Uniunea Europeană, prin Legea nr. 360/2002 privind statutul polițistului.

Organizația profesională este constituită și își exercită atribuțiile în scopul promovării intereselor profesionale, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute de legislația în domeniu, precum și al apărării drepturilor legitime ale acestora, în cadrul M.A.I.

Corpul Național al Polițiștilor reprezintă forma de organizare pe criteriul profesional, autonomă, apolitică și nonprofit a polițiștilor, este persoană juridică de drept public, autonomă față de structurile din care provin membrii săi, și este format din departamente și organizații teritoriale.

Corpul s-a organizat și funcționează în cadrul Ministerului Administrației și Internelor, potrivit Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și celorlalte prevederi legale care reglementează activitatea structurilor din care provin membrii săi.

Corpul a preluat din mers experiența europeană similară și s-a adaptat situației social-politice românești datorită a două condiții favorizante:

1. a fost înființat sub îndrumarea și după proiectele similare ale consilierilor de preaderare la Uniunea Europeană: Ricardo Luis Call, Pedro Martinez (Spania), respectiv Andrew Felton, Stephen Foster (M. Britanie).

Organizații profesionale similare se regăsesc în mai multe state ale Uniunii Europene, modelul nostru fiind inspirat de consilierii britanici după „The Police Federațion of England and Wales”, constituită încă din 1919, reglementată în prezent prin Legea Poliției din 1996 și care cuprinde aproximativ 139.000 de polițiști, ceea ce reprezintă 95% din totalul polițiștilor din Anglia și Țara Galilor. Aceste organizații acționează ca asociații reprezentative și profesionale, menite să influențeze cariera și standardele profesionale și de viață ale polițiștilor.

2. În comitetul de inițiativă și în primele organe de conducere s-au aflat polițiști cu experiență profesională, cu un comportament moral recunoscut, dornici de schimbare, de promovare a noului, de înlocuire a mentalităților învechite specifice sistemului militar și a dezvoltării practicilor necesare în apărarea drepturilor și intereselor polițiștilor, ca funcționari publici cu statut special.

Pentru constituirea Corpului, **ministrul administrației și internelor Ioan Rus** a emis **ordinul nr. 436/16.04.2003**, desemnând următorul **comitet de inițiativă**:

Cst. pr. Ion-Gheorghe APOSTOL, Cst. Ion GRECU, Cst. Pandelea PELMUȘ, cms.șef Nicolae DINCULESCU, cms.șef Ionel CRĂCIUN, cms.șef Gheorghe Enache, cms.șef Vlad BARBU, cms.șef Ion ANGHEL, cms.șef Titi GEORGESCU, cms.șef Dumitru ȘONICĂ, cms.șef Gheoghe BOBLEA, cms.șef Viorel POPA, cms.șef Dorinel RUJOIU-MARE, cms. Gheorghe POPA, scm. Cătălin NECULA. Sincere mulțumiri și respect **mulțumirile și respectul tuturor membrilor CNP!!**

După aproape un an de zile de informare, s-au constituit 143 organizații teritoriale: Ap. central = 27, IGPR = 55, IGPF = 28, DGEIP = 22, DGIPI = 11.

La 27.02.2004 ministrul Ioan Rus aprobă organigrama structurii de personal cu activitate permanentă a Corpului și calendarul activităților premergătoare primului Congres din 19.03.2004.

Organigrama cuprindea 23 de posturi, în care 19 urmau să fie alese la Congres. Din total urmau a fi salarizați din fondurile Corpului 11 polițiști incluzând 4 de la compartimentul administrativ.

La primul Congres al Corpului s-au prezentat 266 de participanți: președinți de organizații teritoriale, departamentale și delegați, conform normelor de reprezentare stabilite.

La primul congres al C.N.P au fost aleși:

- Președinte: comisar de poliție Vieriu Constantin
- Ceilalți membri ai Biroului Executiv Central: vicepreședinți: cms.șef Popescu Cristian, scms. Gruia Marian, secretar general col. Dobre Ion, trezorier: cms. șef Butunoiu-Radu Liviu Cătălin, membri:, col. Cărbunaru Nistor, cms. Sighet Gheorghe.
- Comisia de cenzori: cms.șef Andrei Marian și apoi, din 2005 cms.șef Dobrescu Iulian
- Comisia M.R.U.: cms.șef Chirică Emilian, cms.șef Dobreanu Dănuț.
- Comisia de buget finanțe: cms.șef Baicu Florea, scms. Staicu Claudiu Florin.

- Comisia juridică și de disciplină: cms. Negreanu Victor, insp. Paraschiv Toader.

Din data de 12.11.2007 ca urmare a alegerii în conducerea nou-înființatului Sindicat Național al Polițiștilor și P.C. și-au încetat activitatea în conducerea centrală a Corpului: Butunoiu-Radu Liviu, Gruia Marian, Dobreanu Dănuț, Staicu Claudiu, Paraschiv Toader, Andrei Marian.

II. Moment de bilanț: realizări mai importante ale Corpului

Corpul Național al Polițiștilor împlinește 5 ani de existență și funcționare la 19 martie 2009, vârstă la care deja a căpătat o identitate, și-a făcut auzită vocea și s-a făcut văzut și apreciat ca o organizație profesională serioasă, care apără drepturile și interesul polițiștilor. Au fost 5 ani grei, în care prezența Corpului era privită și asimilată deseori cu cea a unui intrus, care reprezenta un obstacol, probabil determinat de mentalități cu influență militară și necesități de ascultare oarbă și mută, de conservare a unei puteri discreționare.

Din fericire, acea perioadă pare să fi apus, însă dvs. membrii, trebuie să știți, la acest scurt moment de bilanț, că startul ca organizație profesională a fost într-o oarecare măsură pierdut și datorită acestor motive, iar solicitările de dialog pe probleme profesionale au fost inițiate aproape numai de către noi, rar manifestându-se “inițiativa” conducerilor ierahice, de nevoie.

Vă reținem atenția cu doar câteva dintre realizările socio-profesionale ale acestei organizații, cu mențiunea că ele reprezintă începutul și numai o parte a unor implicări în dezvoltarea și apărarea unei profesii care pătimește mult, atât din rațiuni istorice, dar și ca urmare a mentalității populației și polițiștilor, neasigurării de resurse suficiente, slabelor, schimbătoarelor și contradictoriilor reglementări legislative, conservatorismului, neasigurarea cu personal suficient și calificat, mediatizării excesive a unor cazuri izolate și schimbărilor politice.

1. Pe linia participării la elaborarea de acte normative care se referă la activitatea poliției sau la statutul polițistului:

- a contribuit la modificarea art. 65 din Legea 360/2002 privind **eliminarea suspendării din funcție a polițistului**;
- a susținut **trecerea agenților de poliție**, absolvenți ai Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” **în corpul ofițerilor**, prin examen sau concurs;
- a acționat pentru **acordarea drepturilor de echipament restante**;
- a inițiat și susținut **acțiuni în contencios** administrativ pentru recuperarea drepturilor bănești restante constând în **sporul de fidelitate din 2005 și primele de concediu 2004-2006**;
- a întocmit **propuneri și puncte de vedere** privind modificarea sau completarea unor acte normative (legea 360/2002, Legea 218/2001), ordine ale ministrului, dispoziții, instrucțiuni;
- a contribuit la **elaborarea Codului de etică și deontologie a polițistului, Ghidului carierei polițistului**, iar în această perioadă a prezentat puncte de vedere la modificarea acestora.

2. Alte activități:

- **participarea la ședințele de conducere și întâlniri de lucru** cu conducerea profesională a M.A.I., a IGPR și IGPF, la evaluările trimestriale sau anuale;
- participarea reprezentanților CNP la lucrările consultative la **Autoritatea teritorială de ordine publică** de nivelul municipiului București și al fiecărui județ;
- susținerea activităților organizate cu ocazia Zilei Naționale, Zilei Poliției, Zilei femeii, Pomului de Crăciun, Zilei copilului, manifestări cultural-sportive și de altă natură;
- acordarea de **sprijin financiar pentru dotarea sălilor de sport** ale unor școli de poliție;
- dotarea cu unele bunuri (frigidere, aer condiționat) a Spitalului M.I.R.A. și a farmaciei acestuia;
- **două întâlniri de lucru cu președinții organizațiilor** departamentale și teritoriale la care au fost prezentate conducerii ministerului problemele cu care se confruntă polițiștii (Brașov, 2006 și Predeal, 2007) și propuneri de modificare acte normative;

3. Acordarea de ajutoare umanitare, asistență, recompense:

Corpul Național al Polițiștilor a acordat sprijin de până la 2000 lei ca plată a **asistenței juridice a unor polițiști pentru fapte săvârșite în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu**, a acordat asistență juridică în consiliile de disciplină și pe parcursul cercetării prealabile unui număr de aproape **350**

polițiști, a acordat sprijin financiar în valoare de 234.410 lei pentru circa **125 de polițiști** care au avut procese pe rolul diferitelor instanțe de judecată și unui număr de **80 de polițiști** care, până la modificarea art. 65 din Legea 360/2002 se aflau în poziția de „suspendați din funcții” și nu beneficiau de nici un drept salarial.

Corpul a acordat la cerere sau din oficiu, **ajutoare pentru polițiștii și/sau membrii de familie** ai acestora **aflați în dificultate materială sau financiară**, ori pentru **vătămarea corporală gravă a polițistului** aflat în timpul serviciului și în cazurile de **îmbolnăvire gravă** a polițistului și membrilor familiei acestuia (soț, soție, copii), în cuantum de câte până la 5.000 lei, precum și pentru **cheltuieli de înmormântare** – câte 1000 lei în cazul decesului polițistului sau a unui membru de familie și 500 lei în cazul părinților polițistului. De la înființare și până în prezent, Corpul a acordat astfel de ajutoare unui număr de peste **5000 polițiști, în valoare de 3, 4 milioane lei**. Totodată, a acordat ajutoare membrilor de familie ale unor **polițiști decedați** în misiune în anul 2007, celor **3 polițiști puși la dispoziție și judecați** în cazul judecătoarei Turcu (DB), precum și peste 90 000 lei la **15 polițiști de frontieră sinistrați** după inundațiile din august 2008.

4. Activități deosebite desfășurate după al II-lea Congres din 2008:

- a) elaborarea, aprobarea și difuzarea **Strategiei de dezvoltare și consolidare a Corpului între 2008-2012** și a **Planului de activități pentru implementarea** acesteia în anul 2009;
- b) elaborarea, aprobarea și difuzarea **Normelor privind: organizarea și desfășurarea alegerilor** la nivelul organizațiilor teritoriale și la departamente, **evidența membrilor CNP, acordarea de ajutoare umanitare, sprijin financiar și recompense** membrilor CNP, **activitatea comisiei de cenzori**, precum și a **comisiei de buget-finanțe**;
- c) întocmirea de **puncte de vedere cu observații și propuneri la OMAI** privind:
 - modul și condițiile în care se suportă, de către unitate, sumele necesare asigurării **asistenței juridice a polițistului** pentru fapte săvârșite în timpul sau în legătură cu serviciul;
 - acordarea **despăgubirilor pentru accidente, îmbolnăviri, rănire** în timpul serviciului;
 - proiectul noului **Ghid al carierei polițiștilor și cadrelor militare din M.A.I.**
- d) intervenții și solicitări la minister referitoare la:
 - susținerea un **sistem separat de salarizare și pensionare a polițiștilor** față de alți funcționari publici și **opoziția față de reducerea sporurilor și stimulentele** pentru polițiști;
 - **eliberarea unor ofițeri din funcții importante, fără vreo procedură de evaluare**;
 - **reorganizarea Poliției de Frontieră și transferul unor polițiști de frontieră la IGPR**;
 - **modificări la Lg. 360/2002, H.G. 1305/2002, HG 991/2005**;
- e) **instituirea distincției "PENTRU MERITE POLIȚIENEȘTI"** potrivit H.G. 1305/2002;
- f) **refacerea evidențelor membrilor**, alegeri pentru **completarea consiliilor teritoriale**;
- g) întocmirea documentației și depunerea la OSIM pentru **noul însemn al C.N.P.**;
- h) participarea la **activități și evenimente publice** alături de structuri O.S.P. de Ziua Națională – 1 decembrie, organizarea Pomului de Crăciun pentru copii membrilor, Zilei femeii, Zilei Corpului Național al Polițiștilor, realizarea de materiale promoționale cu noul însemn;
- i) **reorganizarea și perfecționarea site-ului www.cnpromania.ro** și prezentarea pe acesta de articole, comunicate, informări, știri, legislație și îndrumări pentru membri, informații publice;
- j) realizarea primei **reviste** a Corpului Național al Polițiștilor, **Unitas per veritatem**;
- k) negocierea unui **Protocol pentru asigurări auto RCA mai favorabile** cu firma EuroIns;
- l) **sponsorizarea unor activități cultural-educative**, cu promovarea indirectă a imaginii CNP;
- m) începerea unui **dialog cu sindicatele polițiștilor**, în vederea susținerii intereselor polițiștilor;
- n) **asistența unor membri la cercetări prealabile, la consilii de disciplină, la instanțele de judecată, reprezentarea la instanțe unor grupuri de polițiști** pentru recuperarea unor drepturi salariale restante, **la concursuri** pentru ocuparea unor posturi ori funcții de conducere;

5. Priorități pentru anul 2009:

- **propuneri de modificare a Legii nr. 360/2002, O.G. nr. 38/2002, H.G. nr. 1305 /2002**;
- **modificarea O.M.A.I. 533/2005** și schimbarea procedurii de cercetare prealabilă a polițiștilor, prevăzută de **O.M.A.I. nr. 400/2004**, inclusiv cu participarea reprezentanților C.N.P.;

- **delimitarea atribuțiilor față de sindicate;**
- întărirea răspunderii personale a șefilor prin **contract managerial** și suportarea consecințelor în cazul neîndeplinirii acestuia ori la luarea unor măsuri abuzive sau ilegale;
- **reglementarea eliberării din funcție, punerii la dispoziție, auditarea obiectivă și calificată asupra activității desfășurate și procedurii disciplinare;**
- **susținerea păstrării unui sistem separat de salarizare / pensionare pentru funcționarii publici cu statut special**, având în vedere condițiile deosebite de muncă, disponibilitatea permanentă, riscurile, eforturile personale și ale familiei, pregătirea specifică;
- **continuarea reformei funcției publice și statutului polițistului** prin consultarea obligatorie a Corpului pe linia pregătirii și tutelei profesionale, promovarea și atestarea calității de polițist;
- **implicarea directă** a reprezentanților CNP în concursuri, examene, pregătire, standarde profesionale, criterii de performanță, cercetare prealabilă, consilii disciplină, comisii de analiză a contestațiilor la evaluări și controale, dar nu ca asistență, ci ca participare activă;
- **stimularea și evidențierea polițiștilor membri**, a președinților C.T. și C.D cu activitate deosebită, premierea bani /diplome la cazuri de excepție / remarcare / apariții pozitive în presă;
- **păstrarea echidistanței** și stoparea ingerințelor politice în probleme profesionale, asigurarea stabilității în funcția publică a celor care-și îndeplinesc bine mandatul;
- **consultarea Corpului** la elaborarea programelor, cursurilor și procedurilor, planurilor de pregătire profesională a polițiștilor și de tutelă și **sprijinirea sistemului de formare inițială și continuă a personalului**, continuarea sprijinului pentru dotarea școlilor, desfășurarea seminariilor /cursurilor de perfecționare, inclusiv în afara M.A.I. cu fonduri de la bugetul de stat;
- **creșterea gradului de transparență în relațiile publice și față de membri**, implicarea Corpului în schimbarea atitudinii polițiștilor față de muncă, cetățeni, tentația corupției, birocratie;
- **creșterea aportului Corpului la dezvoltarea gradului de satisfacere a cetățenilor față de calitatea serviciilor** (scăderea reproșurilor privind disponibilitatea, transparența, birocratia și neexercitarea rolului de consiliere) și promovarea imaginii și intereselor polițiștilor prin AT.O.P.;
- **recunoașterea ca partener al M.A.I. în probleme profesionale**, sprijinul conducerii ministerului la adoptarea legislației și bunelor practici europene, implementarea recomandărilor evaluatorilor pentru integrarea europeană și aderarea la Spațiul Schengen;
- dezvoltarea patrimoniului corpului prin **preluarea administrării unor imobile și atragerea altor resurse, însoțite de** îmbunătățirea gestionării acestora;
- **dezvoltarea relațiilor externe prin** colaborarea cu partenerii internaționali ai M.A.I.
- **cooperarea prin parteneriate cu alte organizații** care desfășoară activități similare.

Vicepreședinte CNP, Asofronie Constantin